

Oggetto: risposta ad interrogazione a risposta immediata n. 4922 della Consigliera Silvia Zamboni

Il bando approvato con deliberazione di Giunta 863/2021, a cui l'impresa SILK-FAW AUTOMOTIVE GROUP ITALY S.R.L. ha partecipato, prevede che la procedura di approvazione delle domande presentate sia di tipo valutativo a graduatoria, ai sensi dell'art. 5.2, del D.lgs. n. 123/98. Stabilendo pertanto che la valutazione dei programmi presentati e dei progetti che li compongono sia di natura comparativa e presupponendo che l'istanza di partecipazione e la documentazione di corredo vengano prodotti sulla base di modulistica standard, come quella approvata con determinazione dirigenziale n. 13096/2021.

La competente struttura regionale ha acquisito la documentazione prevista per tramite dell'applicativo informatico Sfinge2020, il quale ha assegnato il protocollo PG/2021/960870 al progetto ricadente nella tipologia B) prevista dal bando (Aiuti a favore della ricerca e sviluppo) e il protocollo PG/2021/960876 al progetto ricadente nella tipologia C) prevista dal bando (Realizzazione di progetti di formazione e incentivi all'assunzione di lavoratori svantaggiati e di lavoratori con disabilità). Il nucleo di valutazione nominato con determinazione dirigenziale n. 21560/2021 ha ritenuto sufficiente la documentazione acquisita ai fini dello svolgimento delle attività di valutazione, i cui esiti sono stati recepiti dalla deliberazione di Giunta n. 2235/2021 con la quale, tra le altre cose, è stato approvato l'elenco dei progetti ammissibili e finanziabili.

La documentazione acquisita secondo le procedure previste è strettamente correlata ai singoli progetti candidati all'agevolazione e si compone di documentazione amministrativa e documentazione descrittiva degli interventi. I progetti sono accompagnati da una descrizione del programma di investimento, che delinea il contesto industriale entro il quale l'impresa intende realizzare i progetti proposti.

Nello specifico, l'impresa SILK-FAW AUTOMOTIVE GROUP ITALY S.R.L ha presentato un progetto di R&S finalizzato a dotare l'hypercar di prossima produzione presso lo stabilimento di Reggio Emilia di un sistema denominato VAI (Vehicle Artificial Intelligence) per la raccolta e l'elaborazione di dati provenienti dai veicoli finalizzati alla verifica delle prestazioni, ad attività di informazione predittiva sulla manutenzione e all'informazione al guidatore. Ha presentato, inoltre, un progetto di attività formative (che

non sono state ammesse all'agevolazione) e di assunzione di personale disabile e/o svantaggiato secondo le definizioni della normativa di riferimento.

Le competenti strutture regionali hanno acquisito la documentazione utile alla valutazione delle proposte progettuali e la documentazione amministrativa necessaria a soddisfare le verifiche procedurali.

Le modalità di erogazione del contributo concedibile prevedono che questo possa essere liquidato dall'Amministrazione a fronte di stati di avanzamento economico e realizzativo del progetto di ricerca e a fronte dell'effettiva assunzione del personale svantaggiato e disabile i cui costi salariali sono agevolati. In sostanza, l'amministrazione non eroga il contributo in anticipazione ma solo sulla base di spese effettivamente sostenute e interamente quietanzate dall'impresa.

Con riferimento all'incremento occupazionale pari a 193 addetti a tempo pieno e indeterminato, che rappresentano una porzione di tutti gli addetti che saranno occupati sull'impresa, è previsto un piano con step trimestrali, monitorato a cadenza semestrale attraverso l'invio di relazioni. Si specifica, inoltre, che il mancato rispetto degli impegni occupazionali determina la revoca del contributo.

L'Amministrazione, in ragione delle previsioni contenute nello schema di Accordo approvato congiuntamente al bando dalla richiamata deliberazione di Giunta 863/2021, svolgerà attività di monitoraggio dell'investimento finalizzata sia alla verifica della rendicontazione finanziaria degli stati di avanzamento, sia al rispetto del programma occupazionale.

Fatta questa dovuta premessa, si precisa che in data 4 marzo scorso si è tenuta un call con Mr. Li Chongtian, il Direttore del cda di Faw, il Console Console cinese a Milano, il Governo provinciale del Jilin (dove ha sede Faw), Jonathan Krane, Katia Bassi (managing director di Silk Faw), il Sindaco Vecchi e l'Assessore Colla. L'incontro è stata l'occasione per presentare l'ingresso di Mr. Li Chongtian nel board della joint venture che ha ribadito con chiarezza che, come partecipante della joint venture, Faw farà fronte alle proprie responsabilità e ai propri doveri per far sì che la joint venture operi in accordo con gli impegni assunti verso la Regione Emilia-Romagna e per il rispetto di tutti i termini dell'accordo.

p. l'assessore Colla

Davide Baruffi